

CONSTRUIR ENTRE TODOS UN MUNDO JUSTO Y FRATERNAL

En la red Caritas Internationalis, cada Cáritas cuenta con su propio marco estratégico. El conjunto compuesto por el proyecto asociativo y por el proyecto nacional 2016-2025 determina el marco estratégico de Secours Catholique-Cáritas Francia para los próximos 10 años.

**PROYECTO ASOCIATIVO
Y PROYECTO NACIONAL
2016-2025**

secours-catholique.org

 [caritasfrance](#)
 [Secours Catholique-Caritas France](#)



PROYECTO ASOCIATIVO

El proyecto asociativo describe los elementos fundamentales y permanentes de Secours Catholique-Cáritas Francia (identidad, visión de sociedad, misión, valores y principios de acción).

➤ IDENTIDAD

Secours Catholique-Cáritas Francia es una asociación reconocida de utilidad pública y un servicio de la Iglesia católica, miembro de la confederación Caritas Internationalis.

➤ VISIÓN DE SOCIEDAD

«El desafío urgente de proteger nuestra casa común incluye la preocupación de unir a toda la familia humana en la búsqueda de un desarrollo sostenible e integral, pues sabemos que las cosas pueden cambiar». Papa Francisco, Laudato si' n° 13

- ▶ Nosotros, que somos actores de Secours Catholique-Cáritas Francia, proclamamos la urgencia de construir una fraternidad universal entre todos.
- ▶ Creemos que el desarrollo de nuestras sociedades en Francia y en el resto del mundo se mide según la importancia que conceden por derecho propio a las personas más frágiles.
- ▶ Queremos promover el reconocimiento de los saberes de cada persona y el acceso de todas ellas al conocimiento.
- ▶ Creemos que las familias, que son las estructuras básicas de la sociedad, contribuyen al desarrollo de toda la sociedad por su papel educativo.
- ▶ Queremos construir una Europa y un mundo solidarios para garantizar a todas las personas el respeto de sus derechos fundamentales en relación con la dignidad de la persona.
- ▶ Queremos apoyar procesos democráticos en los que cada persona y las organizaciones de la sociedad civil contribuyan al bien común.
- ▶ Queremos una economía que garantice un reparto equitativo de las riquezas y un trabajo digno para todos, y queremos fomentar iniciativas de cooperación y de intercambio.
- ▶ Queremos promover una sociedad que se comprometa a cambiar el estilo de vida, de producción y consumo en favor de un mundo sostenible y solidario.
- ▶ Queremos contribuir a la construcción de un mundo justo y fraterno, que se enriquezca con las diferencias culturales y las trayectorias espirituales de cada persona.

➤ MISIÓN

La misión de Secours Catholique-Cáritas Francia se enmarca en los principios de la solidaridad y de la diaconía de la Iglesia en Francia.

La misión de Secours Catholique-Cáritas Francia, que se basa en el Evangelio, consiste en promover la caridad cristiana mediante una solidaridad concreta entre todos, en Francia y el resto del mundo.



XAVIER SCHWIBEL / SCOF

Sus actores:

- ▶ hacen un llamamiento a todas las personas para que se comprometan en luchar en favor de la solidaridad, la ayuda mutua y la alegría de la fraternidad;
- ▶ trabajan para reforzar la capacidad de acción de las personas, para que todas tengan acceso a condiciones de vida dignas;
- ▶ luchan contra las causas de la pobreza, la desigualdad y la exclusión, además de proponer alternativas al servicio del bien común.

▶ VALORES

Confianza: actitud de esperanza y creencia en cada persona, que además valora sus capacidades.

Compromiso: voluntad de ponerse al servicio, dar y recibir, actuar en favor de la justicia.

Fraternidad: cualidad de relación que pone de manifiesto el respeto, el afecto, la ayuda mutua y la alegría de la convivencia.

▶ PRINCIPIOS DE ACCIÓN

- ▶ Actuar junto con las personas que viven en la pobreza.
- ▶ Prestar atención a la dimensión espiritual de cada persona.
- ▶ Dedicar tiempo a relacionarse y mantener nuestras acciones en el tiempo.
- ▶ Actuar en colaboración y en red, local y globalmente.

PROYECTO NACIONAL 2016-2025

El proyecto nacional 2016-2025 describe los cambios prioritarios que Secours Catholique-Cáritas Francia quiere implementar en los próximos 10 años con perspectiva de desarrollar su proyecto asociativo en Francia y el resto del mundo (cambios en la sociedad, estrategia global y cambios internos).

CAMBIOS DESTINADOS A TRANSFORMAR A LA SOCIEDAD

A continuación se describen los cambios en la sociedad a los que queremos contribuir prioritariamente en los próximos diez años, en Francia y el resto del mundo.

1. SABERES

Los saberes de las personas y los grupos en situación de precariedad se deben reconocer y compartir para crear nuevos conocimientos y nuevas prácticas.

Las personas y los grupos que viven en situación de precariedad gozan de saberes procedentes de su cultura y experiencia de vida. Estos saberes son desconocidos, incluso despreciados. Sin embargo, tener en cuenta estos conocimientos es fundamental para luchar eficazmente contra la miseria y la exclusión. Reconocer y compartir estos saberes con otros actores permite que todos se puedan implicar activamente en la transformación de la sociedad y nos ayudan, colectivamente, a crecer en humanidad.

Para que este cambio sea posible, queremos contribuir a que las personas sean conscientes de sus saberes y competencias, además de ayudarles a desarrollar una dinámica de educación popular. Este cambio se verá favorecido con el fomento de la ayuda mutua, las redes de intercambio de saberes y servicios, el refuerzo de la capacidad de los grupos para elaborar un pensamiento colectivo, favorecer la emergencia de líderes y contribuir a la toma de decisiones a todos los niveles: elaboración, conducta y evaluación de proyectos.

2. ACCESO A LOS DERECHOS

El acceso a los derechos, en particular a la educación y el trabajo, es efectivo para todos.

El acceso de todas las personas a los derechos fundamentales debe ser el eje de nuestra acción, por eso es importante contar con una perspectiva global de la persona o de los grupos, así como de la indivisibilidad de sus derechos, con el fin de garantizar que estos derechos sean efectivos para todas las personas sin distinción alguna, con especial atención en las personas más vulnerables.

Este cambio requiere una inflexión de nuestras ayudas hacia un enfoque sistemático de acompañamiento así como de cabildeo para lograr el acceso a los derechos. En particular, implica mejorar la articulación de los escalafones locales, nacionales, regionales e internacionales, reforzar el cabildeo y el recurso jurídico, adoptar una postura proactiva de vigilancia y análisis de los desafíos que entraña el acceso a los derechos, pero también innovar para disponer de métodos de acción que se adapten mejor a las personas y los grupos que no tengan acceso a sus derechos.

El acceso a la educación es efectivo para todos.

El acceso a la educación para todos debe permitir una mejor inserción social de los niños, los jóvenes y los padres. Si les brindamos confianza y poder de actuar, el acceso a la educación reduce las espirales de exclusión y estigmatización de las familias en situación de precariedad y permite luchar contra sus realidades de pobreza.

Este cambio requiere concienciar sobre los saberes educativos de cada persona, fomentar vínculos sociales positivos y el reconocimiento por parte de la sociedad y las instituciones de los padres y de los hijos, sean cuales sean. Se basa en el desarrollo de espacios de fraternidad, de ayuda mutua y construcción conjunta con las familias, padres e hijos, y un cabildeo en favor de un derecho efectivo a la educación para todos.

El acceso a un trabajo decente es efectivo para todos.

El concepto de «trabajo decente» hace referencia a una actividad que permite acceder a los recursos de existencia, a la protección social del trabajador y su familia, y sustenta la existencia de un derecho al trabajo. El concepto de «trabajo digno» tal y como se describe en *Caritas in veritate* (n.º 63) insiste en la libertad del ejercicio del trabajo y las dimensiones colectivas que van aparejadas (familia, comunidad, organización de las personas, derechos sociales...).

Este cambio requiere reforzar las capacidades de las personas para que encuentren o mantengan un trabajo; apoyar acciones que contribuyan a crear empleos dignos y trabajo; y también cabildeos para reclamar una economía responsable, sostenible, social y solidaria, que permita condiciones socioeconómicas favorables para el empleo y la protección social.

3. TERRITORIOS

Revitalizar los territorios marginados y reducir las desigualdades territoriales.

Un territorio es un sistema complejo y abierto que forja la identidad de las personas y debe permitirles vivir en armonía con su entorno. Las fracturas culturales, demográficas, sociales o económicas, así como el déficit de derechos, servicios o infraestructuras, marginan y provocan fuertes tensiones internas o externas en los territorios.

Este cambio requiere reforzar las capacidades de las personas y de los grupos para que puedan actuar en favor de la efectividad de sus derechos, el desarrollo de su territorio y sus recursos. Este cambio cuestionará en Francia nuestros modos de presencia y movilización en los territorios, nuestra escala de intervención y nuestra capacidad para trabajar en red con otros actores. Nos ayudará a -valorar y cruzar aún más las experiencias adquiridas en Francia y al nivel internacional, -desarrollar y coordinar redes así como -articular mejor el principio de subsidiaridad con el trabajo de cercanía.

4. DIALOGO INTERCULTURAL Y ENTRE RELIGIONES

Las personas y las comunidades de culturas y religiones diferentes trabajan juntas.

Los trastornos mundiales y la decadencia de la situación económica y política suscitan interrogaciones, crispaciones y regresiones que conducen a promover iniciativas culturales, interculturales e interreligiosas con el fin de valorizar esta diversidad y reforzar la cohesión social.

Este cambio requiere profundizar en nuestra reflexión y nuestra formación; requiere encuentros, diálogos y acciones interculturales como testimonio para la Iglesia y la sociedad civil. Se basará en una mayor concientización de la diversidad cultural y religiosa de los actores, y un aprendizaje sobre la base de las experiencias interculturales de nuestras copartes internacionales. Esto requiere abrirse mucho más a colaborar con copartes de tradición cultural y religiosa diferentes con el fin de emprender acciones comunes. ■



ESTRATEGIA GLOBAL

Esta estrategia describe nuestros principales motores de acción para contribuir a lograr los cambios en la sociedad. Esta estrategia es transversal para todos los cambios previstos y abarca a todas las entidades de la asociación, que sean para procesos en Francia o en el resto del mundo.

1. PODER DE ACTUAR

Reforzar el poder de actuar de las personas y los grupos en situación de precariedad.

Somos más fuertes y nuestra acción solidaria cobra más sentido cuando actuamos con las propias personas en situación de precariedad. Es igual de cierto cuando se trata de reflexionar, porque en este caso también necesitamos el punto de vista y el análisis de las personas en situación de precariedad para pensar juntos. Por tanto, es indispensable favorecer su participación en las instancias de reflexión y de decisión de Secours Catholique, la Iglesia y la sociedad. Asimismo, es importante fomentar la organización de personas y grupos de personas en situación de precariedad, porque son las primeras afectadas en la lucha contra la pobreza y las injusticias. Reforzar el poder de actuar de las personas y los grupos consiste en desplazarse y acercarse a ellos para que ocupen su sitio y tomen la palabra. También es tener en cuenta todas sus aspiraciones: morales, materiales y espirituales. Esto supone desarrollar verdaderas relaciones de intercambio y solidaridad. Implica aprender a dejarles que tomen la iniciativa y asuman responsabilidades. Por último, implica el refuerzo y el trabajo en común con copartes que trabajan en el mismo sentido.

2. EXPERIMENTACIÓN

Experimentar nuevas formas de solidaridad y procesos de desarrollo.

En la actualidad, los dispositivos y modelos existentes son ampliamente inoperativos para luchar eficazmente contra la pobreza: la masificación de los problemas económicos y sociales ha demostrado definitivamente sus límites. Hay que buscar alternativas y no tener miedo a experimentar. ¿Qué se puede hacer de forma diferente? ¿Cómo tener en cuenta los estudios sobre modelos de desarrollo más sostenibles, más solidarios y más sobrios, como nos pide el papa Francisco en *Laudato si'*? Estas son algunas de las preguntas que nos plantea esta estrategia.

Secours Catholique ya se ha puesto en marcha todo su ingenio en los territorios, la Iglesia y con nuestras copartes. Tenemos que aprender a identificarnos e inspirarnos de estas nuevas formas de expresión de solidaridad. Asimismo, tenemos que apostar por la innovación por medio de la experimentación.

La solidaridad que se basa en las ganas y las capacidades de ayudarse mutuamente entre todos los actores implicados es la clave para llevar a buen puerto esta estrategia, así como poner en relación las acciones y los actores implicados a escala local e internacional.

3. MOVILIZACIÓN

Movilizar a la sociedad sobre las causas de pobreza, desigualdad y exclusión.

El bien común es un asunto de todos y cada uno tiene su parte de responsabilidad en la construcción de un mundo más justo y fraternal. La urgencia de la situación social, económica y medioambiental impone, en la búsqueda de desarrollo sostenible, la movilización de organizaciones, asociaciones, colectivos y ciudadanos para cambiar la situación.

En concreto, significa estrechar alianzas a todos los niveles con otras asociaciones y colectivos para llevar a cabo acciones de solidaridad y lograr el cambio en la sociedad a diferentes niveles (local, regional, nacional y mundial).

Se trata de «ver, juzgar y actuar» con otros, tratando de observar la realidad vivida (investigación, observatorio, testimonios...), y de analizar juntos —entre voluntarios, personas en situación de precariedad y asalariados— dedicando una especial atención a la contribución de las generaciones más jóvenes. De esta forma, se deberían desencadenar acciones para fomentar un cambio de perspectiva, incluso entre las personas menos receptivas, y generar más ampliamente el compromiso, la acción y el cabildeo en nuestras redes, la Iglesia y la sociedad.

4. DIACONÍA

Vivir la diaconía con las comunidades cristianas para transformar a la sociedad.

En la movilización para transformar a la sociedad, Secours Catholique cuenta con una misión particular: apoyar a las comunidades cristianas y actuar con ellas en su compromiso al servicio de la humanidad («diaconía»).

El papa Francisco quiere «una Iglesia pobre para los pobres» (EG n.º 198). Es un llamamiento para vivir en fraternidad con los pobres en la Iglesia, para que esten en el corazón del progreso de la Iglesia y se conviertan en la piedra angular de la sociedad.

El pensamiento social de la Iglesia es un recurso que nos da puntos de referencia a todos para «construir nuestra casa común» (papa Francisco, *Laudato si'* n.º 13). Es fundamental profundizar y compartir con todas las personas las fuentes espirituales del compromiso por la justicia, la fraternidad y el bien común. Cada ser humano vive de esta dimensión espiritual, que no es forzosamente religiosa, sino hace un llamamiento a la interioridad y le permite rechazar lo inhumano para invitarlo a buscar la trascendencia, a darle un sentido a la vida y permitirle que escuche a los demás para que aprenda a amar y perdonar. Por su pertenencia a la Iglesia católica en su dimensión local, nacional y mundial, Secours Catholique puede ayudar a movilizar los recursos espirituales de todos, ricos y pobres, creyentes o no, para transformar a la sociedad. ■

CAMBIOS INTERNOS

Estos cambios internos describen aquello que queremos cambiar en prioridad en nuestra organización para implementar mejor nuestra estrategia global y contribuir a lograr los cambios pretendidos en la sociedad.

1. ORGANIZACIÓN DE APRENDIZAJE

Desarrollar una cultura de aprendizaje en red.

Cada día, Secours Catholique y la red Cáritas recaban la experiencia de vida de las personas que viven en situación de precariedad. Cada día, con ellas y nuestras copartes, buscamos e inventamos nuevas soluciones. Esta experiencia colectiva es un tesoro para nuestras redes y, más ampliamente, para la sociedad. Esta experiencia merece recopilarse, analizarse y difundirse mejor por nuestras redes. El desafío es de construir una organización que, a todos los niveles, valore lo que aprende y haga una sistematización de sus aprendizajes para progresar y compartirlo con sus copartes, la Iglesia y la sociedad. Se trata de desarrollar una cultura de aprendizaje en red, necesaria para poder contribuir a los cambios pretendidos en la sociedad mediante las estrategias definidas.

2. ORGANIZACIÓN COHERENTE

Desarrollar nuestras competencias de coordinación a todos los niveles de la organización.

La contribución a los cambios pretendidos en la sociedad implica saber definir y poner en marcha estrategias que pongan en movimiento a actores cuyo ritmo y culturas de acción pueden ser muy diferentes. Esto nos obliga a pensar, en todos los niveles de la organización, en un modo de coordinación que se adapte a lo que somos y lo que queremos hacer. En otras palabras, nuestra organización debe desarrollar sus capacidades de coordinación a nivel estratégico y operativo.

Esto requiere identificar qué está frenando el cambio en la actualidad y analizarlo para encontrarle una solución. ¿Qué herramientas se necesitan para medir lo que estamos haciendo? Es importante disponer de una brújula para avanzar, ver si vamos por el buen camino o necesitamos cambiar el rumbo. Para medir nuestra contribución a los cambios previstos, debemos desarrollar herramientas de seguimiento y evaluación de nuestras acciones así como de medida de impacto.

3. ORGANIZACIÓN RESPONSABLE

Transformar nuestros modos de funcionamiento para responder a las necesidades de un desarrollo sostenible.

En coherencia con lo que defendemos, tratamos que Secours Catholique se comprometa de manera concreta en el tema del desarrollo sostenible. Esto influye en nuestra responsabilidad económica (cláusulas sociales y medioambientales, sobriedad), social (medidas sociales de recursos humanos y calidad de vida en el trabajo, entre otras) y medioambiental.

El campo previsto abarca nuestras adquisiciones y construcciones, toma en cuenta el medioambiente en nuestro funcionamiento y la dimensión social en la gestión de los recursos humanos, con una mayor participación de las partes implicadas en nuestra organización, en la selección y el seguimiento de prestatarios y proveedores, etcétera.